

УТВЕРЖДЕН

Приказом ИООО «РН-Запад»

от «07» июля 2018 г. № 360/18

Введено в действие «07» июля 2018 г.

СТАНДАРТ ИООО «РН-ЗАПАД»

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ
МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

№ ПЗ-11.03 С-0001 СП-7-02

ВЕРСИЯ 1.00

**МИНСК
2018**

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
НАЗНАЧЕНИЕ	4
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ.....	4
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.....	4
1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	9
3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
3.1. ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
3.2. ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
4. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТАНДАРТА.....	11
4.1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СТАНДАРТА.....	11
4.2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТАНДАРТА.....	11
5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	13
5.1. НЕПРИЯТИЕ КОРПОРАТИВНОГО МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ В ЛЮБЫХ ФОРМАХ И ПРОЯВЛЕНИЯХ	13
5.2. НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ	13
5.3. РАЗДЕЛЕНИЕ НЕСОВМЕСТИМЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	13
5.4. ЗАКОННОСТЬ	13
5.5. ТОН ВЫШЕГО РУКОВОДСТВА.....	14
5.6. РЕГУЛЯРНАЯ ОЦЕНКА РИСКА КОРПОРАТИВНОГО МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ	14
5.7. СИСТЕМНОСТЬ И СОРАЗМЕРНОСТЬ ПРОЦЕДУР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ.....	14
5.8. ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ	14
5.9. ПРИНЦИП ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ	14
5.10. НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	14
5.11. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ.....	14
5.12. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ	15
5.13. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОЦЕДУР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ.....	15
5.14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ	16
5.15. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КООРДИНАЦИЯ.....	16
6. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	17
6.1. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ	17
6.2. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	17
6.3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ.....	18
6.4. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	18

Права на настоящий ЛНД принадлежат ИООО «РН-Запад». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ИООО «РН-Запад».

© ® ИООО «РН-Запад», 2018

6.5. ОТНОШЕНИЕ ОБЩЕСТВА К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КОНТРАГЕНТАМИ, ПОСРЕДНИКАМИ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПЛАТЕЖЕЙ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ	18
6.6. ДЕЙСТВИЯ ПРИ СОВЕРШЕНИИ СДЕЛОК ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ И ОТЧУЖДЕНИИ АКТИВОВ ОБЩЕСТВА	19
6.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПУБЛИЧНЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ.....	19
6.8. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО И УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ	19
6.9. КОНТРОЛЬ И АУДИТ	20
6.10. ПРОВЕДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ.....	20
6.11. ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА И ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ	20
7. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОБЩЕСТВА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	21
7.1. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	21
7.2. СУБЪЕКТЫ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	21
7.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ СУБЪЕКТОВ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	22
8. ССЫЛКИ	25
9. БИБЛИОГРАФИЯ	26
ПРИЛОЖЕНИЯ	27

Права на настоящий ЛНД принадлежат ИООО «РН-Запад». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ИООО «РН-Запад».

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Стандарт устанавливает комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий в области предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность и соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Беларусь.

Стандарт определяет меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение корпоративного мошенничества и коррупции.

Стандарт разработан в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, Устава и Кодекса деловой и корпоративной этики Общества.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящий Стандарт обязателен для исполнения: членами органов управления Общества, всеми работниками Общества.

Требования настоящего Стандарта становятся обязательными для исполнения в Обществе после его введения в действие в Обществе в соответствии с Уставом Общества и в установленном в Обществе порядке.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящему Стандарту.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящий Стандарт является локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящий Стандарт утверждается, признается утратившим силу и вводится в действие в Обществе приказом Общества.

Изменения в Стандарт вносятся и вводятся в действие в Обществе приказом Общества.

Изменения в Стандарт вносятся в случаях: изменения применимого антикоррупционного законодательства, практики его правоприменения, полномочий ответственных лиц или структурных подразделений, выявления недостаточной эффективности мер по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции и др.

Инициаторами внесения изменений в Стандарт отдел экономической безопасности, а также иные структурные подразделения по согласованию с отделом экономической безопасности.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

БЛИЗКИЕ РОДСТВЕННИКИ И ЧЛЕНЫ СЕМЬИ – лица, состоящие в близком родстве или свойстве с должностным лицом/работником: родители (в т.ч. усыновители), дети (в т.ч. усыновленные), полнородные и неполнородные братья (в т.ч. двоюродные), сестры (в т.ч. двоюродные), бабушки, дедушки, внуки, супруги, а также родители (в т.ч. усыновители), дети (в т.ч. усыновленные), братья (в т.ч. двоюродные), сестры (в т.ч. двоюродные), бабушки, дедушки и внуки супругов, супруги детей, дети (в т.ч. усыновленные) и супруги полнородных и неполнородных братьев и сестер.

Примечание: *Свойствó* – отношения между людьми, возникающие из брачного союза одного из родственников: отношения между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов. *Признаки свойства:* а) возникает из брака; б) не основано на кровной близости; в) возникает при наличии в живых родственников мужа и (или) жены на момент заключения брака.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах или признаках хищения собственности Общества, корпоративного мошенничества, коррупции, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

КОНТРАГЕНТ – любое белорусское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников Общества и членов органов управления Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

КОРПОРАТИВНОЕ МОШЕННИЧЕСТВО – действия или бездействие физических и/или юридических лиц с целью получить личную выгоду и/или выгоду иного лица в ущерб интересам Общества и/или причинить Обществу материальный и/или нематериальный ущерб путем обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение или иным образом.

Примечание: *Корпоративное мошенничество* проявляется в виде искажения финансовой и нефинансовой отчетности, коррупционных действий, а также иных злоупотреблений, в том числе умышленной порчи в отношении активов Общества.

КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ (КОРРУПЦИЯ) – злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе, в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных формирований, частных компаний и политических деятелей в целях получения личной выгоды и реализации личной заинтересованности для себя или третьих лиц.

ЛИЧНАЯ ВЫГОДА – заинтересованность в получении нематериальных благ и преимуществ должностным лицом/ работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов

выполненных работ или каких-либо преимуществ должностным лицом/ работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве, связанными имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ФОРМИРОВАНИЕ – любая форма:

- общественного объединения (национальные или международные организации, не имеющие статус публичных или государственных организаций), профессиональные союзы, общественные движения, фонды и учреждения, политические партии и иные формы общественных объединений), определяемого в соответствии с применимым антикоррупционным законодательством;
- некоммерческой организации (ассоциации (союзы), некоммерческие партнерства, автономные некоммерческие организации, саморегулируемые организации и иные формы некоммерческих организаций), определяемой в соответствии с применимым антикоррупционным законодательством.

ПОЛИТИЧЕСКИЙ ДЕЯТЕЛЬ – лицо, занимающееся политической деятельностью, в том числе в качестве функционера политической партии.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ФОРМИРОВАНИЯ:

- любое должностное лицо или работник общественного формирования;
- любой кандидат/соискатель на замещение должности в общественном формировании.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными документами, обеспечивающих недопущение корпоративного мошенничества, коррупционных и иных правонарушений.

ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО – совокупность нормативно-правовых актов, стандартов и правил, целью которых является противодействие коррупции, включая, но не ограничиваясь, Конституцию Республики Беларусь, общепризнанные принципы и нормы международного права, заключенные Республикой Беларусь международные договоры, законодательство Республики Беларусь, а также законодательные и нормативно-правовые акты иностранных государств, которые распространяют свое действие на Общество и/или его работников в силу соответствующих обстоятельств (например, ведения деятельности на территории конкретного государства, условий договора с иностранным контрагентом).

ПРИНЦИП ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ – принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, сформулированных в действующем законодательстве, в соответствии с которым Общество и его работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений, в том числе, за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – деятельность органов управления Общества, структурных подразделений и работников Общества в пределах их полномочий:

- по предупреждению корпоративного мошенничества и коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин корпоративного мошенничества и коррупции (профилактика корпоративного мошенничества и коррупции);
- по пресечению, раскрытию и расследованию фактов корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений (борьба с корпоративным мошенничеством и коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений.

ПРОЦЕДУРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ – меры (комплекс мер) и порядок (последовательность) выполнения действий, необходимых для профилактики и противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, установленные локальными нормативными и иными документами Общества.

РАБОТНИК – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

РИСК ПОТЕРИ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ – риск возникновения ущерба имиджу Общества в результате негативного восприятия ее клиентами, контрагентами, кредиторами, инвесторами, акционерами, надзорными органами, аналитиками, приводящий к убыткам Общества, вследствие влияния внутренних и внешних риск-факторов, включающих в том числе:

- несоблюдение Обществом применимого законодательства, учредительных и внутренних документов, обычаев делового оборота, принципов деловой и корпоративной этики, публикация недостоверной отчетности, неисполнение договорных обязательств;
- отсутствие в локальных нормативных документах Общества механизмов, позволяющих эффективно регулировать конфликт интересов, а также минимизировать негативные последствия конфликта интересов, в том числе предотвращение судебных исков со стороны контрагентов и/ или применение мер воздействия со стороны органов регулирования и надзора;
- недостатки кадровой политики при подборе и расстановке кадров;
- опубликование негативной информации об Обществе, членах органов управления, и/или работниках Общества в средствах массовой информации.

РУКОВОДИТЕЛЬ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА ОБЩЕСТВА – должностное лицо, ответственное за определенные направления деятельности Общества и/или управление Обществом в целом (единоличный исполнительный орган, заместители лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, должности, приравняемые к должности заместителя лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа).

Примечание: к руководителям верхнего звена Общества относятся только те должности, наименования которых являются производными должности единоличного исполнительного органа Общества (заместитель директора) либо содержат слово «директор», а также позиции «главный инженер», «главный бухгалтер».

СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – совокупность процессов управления риском корпоративного мошенничества и коррупции, осуществляемых субъектами Системы противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

ТРЕТЬИ ЛИЦА – хозяйственные общества, в которых Общество не имеет прямой либо косвенной доли в уставных капиталах, некоммерческие организации, в состав органов которых не входят представители Общества, а также лица, не являющиеся работниками и не занимающие должности в органах управления Общества.

ЧАСТНЫЕ ИНТЕРЕСЫ – любые личные, социальные, имущественные, финансовые, политические и иные интересы работника или его близких родственников и/или членов семьи.

2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – работник Общества в должности не ниже руководителя структурного подразделения Общества.

ОБЩЕСТВО – ИООО «РН-Запад».

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА – Общее собрание акционеров, Совет директоров, единоличный исполнительный орган (директор) ИООО «РН-Запад».

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ (СП) – структурное подразделение Общества с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью, действующее в рамках своей компетенции, определенной Положением о структурном подразделении.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- подтверждение приверженности Общества принципу полного неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях и обеспечение единообразного понимания данного принципа работниками и членами органов управления Общества;
- обеспечение соответствия деятельности Общества применимому антикоррупционному законодательству.

3.2. ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- создание и внедрение механизмов реализации основных принципов противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- идентификация основных рисков в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность и разработка мер по их минимизации;
- регламентация процедур по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- обеспечение защиты интересов акционеров;
- обеспечение соответствующей проверки контрагентов и анализа их антикоррупционных процедур, а также предотвращения и устранения конфликта интересов;
- информирование органов управления, работников и иных лиц о применяемых в Обществе принципах и основных требованиях антикоррупционного законодательства Республики Беларусь и применимого законодательства, а также международных конвенций;
- обеспечение работы информационных каналов для сообщения о фактах корпоративного мошенничества и коррупции;
- обеспечение соблюдения Обществом принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства.

4. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТАНДАРТА

4.1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СТАНДАРТА

При разработке настоящего Стандарта использованы принципы и нормы, содержащиеся в следующих нормативных правовых документах:

- Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН), ратифицированной Законом Республики Беларусь от 25.11.2004 № 344-З «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»;
- Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS № 173), ратифицированной Законом Республики Беларусь от 26.05.2003 № 199-З «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;
- Кодексе Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21.04.2003 № 194-З;
- Кодексе Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-З «Трудовой кодекс Республики Беларусь»;
- Кодексе Республики Беларусь от 09.07.1999 № 275-З «Уголовный кодекс Республики Беларусь»;
- Законе Республики Беларусь от 25.11.2004 № 344-З «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»;
- Законе Республики Беларусь от 26 мая 2003 г. № 199-З «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;
- Законе Республики Беларусь от 20.07.2006 № 165-З «О борьбе с коррупцией».

4.2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТАНДАРТА

Методологическими основами Стандарта являются:

- Рекомендации Министерства Юстиции Великобритании по построению и внедрению системы надлежащих процедур соответствия нормам Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010);
- Инструкция Министерства Юстиции США и Комиссии по ценным бумагам США по применению Закона США «О противодействии коррупции во внешнеэкономической деятельности» (Resource Guide on the US Foreign Corrupt Practices Act);
- Рекомендации международной организации Transparency International «Свод процедур согласно требованиям Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» в соответствии с ведущей практикой корпоративных антикоррупционных программ» (Transparency International the 2010 UK Bribery Act Adequate Procedures Guidance on Good Practice Procedures for Corporate Anti-Bribery programmes);
- Рекомендации Базельского комитета по банковскому надзору «Принципы совершенствования корпоративного управления», октябрь 2010 г. (Basel Committee on Banking Supervision, «Principles for enhancing corporate governance», October 2010);
- Свод правил поведения для предотвращения случаев вымогательства и взяточничества Международной торговой палаты (ICC Rules on Combating corruption);

- Справочник международной организации Transparency International «Четкие определения терминов в области противодействия коррупции 2010» (Transparency International Anti-corruption Plain Language Guide 2010).

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. НЕПРИЯТИЕ КОРПОРАТИВНОГО МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ В ЛЮБЫХ ФОРМАХ И ПРОЯВЛЕНИЯХ

Общество придерживается принципа полного неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении как операционной, так и инвестиционной и иных видов деятельности.

Принцип полного неприятия корпоративного мошенничества и коррупции означает строгий запрет для работников, членов органов управления Общества и иных лиц, действующих от имени Общества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в корпоративном мошенничестве и коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Общество подчеркивает недопустимость корпоративного мошенничества и коррупции, включая проявления конфликта интересов в отношении работников Общества посредством злоупотребления служебным положением ввиду наличия личной заинтересованности или с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

Общество считает любые проявления корпоративного мошенничества и коррупции недопустимыми, вне зависимости от суммы нанесенного ей ущерба, и принимает активные меры по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в своей деятельности.

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и настоящего Стандарта, в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

5.2. НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ

Общество заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям корпоративного мошенничества и коррупционных действий на всех уровнях корпоративного управления, расследует все разумно обоснованные сообщения о нарушениях процедур по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции и привлекает к ответственности виновных лиц вне зависимости от занимаемой должности, срока работы, статуса в Обществе и иных взаимоотношений с ней в соответствии с применимым законодательством.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого и неотвратимого пресечения нарушений.

5.3. РАЗДЕЛЕНИЕ НЕСОВМЕСТИМЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Общество обеспечивает полноценное разделение несовместимых должностных обязанностей и не допускает одновременного закрепления за одним и тем же работником функций по реализации процесса и контроля/оценки исполнения данного процесса с целью минимизации возможностей по совершению и сокрытию фактов корпоративного мошенничества и коррупции.

5.4. ЗАКОННОСТЬ

Общество строго соблюдает законодательство Республики Беларусь и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства.

5.5. ТОН ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Все высшее руководство (руководители верхнего звена Общества) должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления корпоративного мошенничества и коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на практике.

5.6. РЕГУЛЯРНАЯ ОЦЕНКА РИСКА КОРПОРАТИВНОГО МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

Общество выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку риска корпоративного мошенничества и коррупции. При выявлении риска Общество учитывает всю полноту доступной информации о ее деятельности и планах.

5.7. СИСТЕМНОСТЬ И СОРАЗМЕРНОСТЬ ПРОЦЕДУР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

Общество разрабатывает и внедряет систему процедур по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции. Общество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленному риску.

5.8. ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общество обеспечивает централизованное управление противодействием корпоративному мошенничеству и коррупции, четкое распределение ответственности и полномочий в процессе противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

5.9. ПРИНЦИП ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ

Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия корпоративного мошенничества, коррупции и отсутствия конфликта интересов.

5.10. НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Общество ожидает, что каждый работник Общества при исполнении им должностных обязанностей будет ставить интересы Общества выше своих частных интересов и не допускать возникновения ситуаций, которые расцениваются или могут быть расценены как конфликт интересов, а также соблюдать требования локальных нормативных и распорядительных документов в области управления конфликтом интересов.

5.11. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Общество размещает настоящий Стандарт в свободном доступе на общем диске и заявляет о неприятии корпоративного мошенничества и коррупции.

Общество прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, Кодекса деловой и корпоративной этики ИООО «РН-Запад» № ПЗ-01.06 Р-0001 СП-6-00, настоящего Стандарта и иных локальных нормативных и распорядительных документов в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

Общество обеспечивает ознакомление работников Общества под подпись с локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

5.12. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ

Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предупреждению и противодействию корпоративного мошенничества и коррупции с точки зрения их эффективности и контролирует их соблюдение.

Общество обеспечивает постоянный контроль экономической обоснованности всех совершаемых расходов, в том числе в высокорисковых областях, к которым относятся: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительная и спонсорская деятельность, выплата вознаграждения внешним консультантам, агентам, посредникам, маркетинговые расходы. Порядок формирования, авторизации (акцепта) и исполнения платежей Общества регламентируется соответствующими локальными нормативными и распорядительными документами Общества в области управления финансами.

5.13. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОЦЕДУР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

Общество призывает работников Общества и иных заинтересованных лиц сообщать о своих подозрениях по поводу возможных нарушений и случаев несоблюдения положений настоящего Стандарта, а также предлагать меры по совершенствованию системы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

Сообщения могут передаваться следующим способами:

- по «Горячей линии»;
- в отдел экономической безопасности Общества;
- своему непосредственному руководителю.

В Обществе организуется работа «Горячей линии», являющейся инструментом реализации противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции. «Горячая линия» представляет собой безопасный, конфиденциальный и доступный способ информирования о фактах нарушений законодательства, внутренних процедур, Кодекса деловой и корпоративной этики ИООО «РН-Запад» № ПЗ-01.06 Р-0001 СП-6-00 любым работником и/или любым членом органа управления Общества.

По «Горячей линии» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и иных процедур внутреннего контроля.

Общество гарантирует конфиденциальность всем работникам Общества и иным лицам, сообщившим о фактах корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушениях, а также их защиту от любых форм давления, преследования и дискриминации.

В Обществе используется также единая корпоративная «Горячая линия безопасности» ПАО «НК «Роснефть».

Работники Общества обязаны информировать в письменной форме обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений своего непосредственного руководителя и отдел экономической безопасности.

Общество привлекает лиц, не раскрывших информацию о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений, к ответственности в установленном применимым законодательством порядке.

5.14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

Никакие санкции не могут быть применены к работнику или контрагенту Общества за:

- отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;
- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах корпоративного мошенничества и коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

Если работник Общества или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию или пытается получить выгоду, противоречащую интересам Общества, то такое лицо привлекается к ответственности, согласно действующему законодательству и/или локальным нормативным и распорядительными документам.

5.15. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КООРДИНАЦИЯ

Общество обеспечивает координацию действий всех Субъектов системы противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность между собой, а также взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления и правоохранительными органами в процессе противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению общества в коррупционную деятельность.

6. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество всячески поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

Вместе с тем Общество считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому все подобные операции, осуществляемые от имени Общества или в его интересах, должны отвечать следующим критериям:

- полностью соответствовать нормам применимого законодательства, Кодекса деловой и корпоративной этики ИООО «РН-Запад» № ПЗ-01.06 Р-0001 СП-6-00, иным локальным нормативным и распорядительным документам;
- не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие публичным должностным лицом или иным лицом решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества;
- быть прямо связанными с законными целями деятельности;
- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;
- не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для Общества, работников Общества и иных лиц;
- не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств;
- не являться предметом роскоши;
- не носить систематический и регулярный обмен подарками и знаками делового гостеприимства с одним и тем же публичным должностным лицом или представителем контрагента Общества.

Порядок обмена подарками и знаками делового гостеприимства, а также получения одобрения на деловые подарки и деловое гостеприимство определяется соответствующими локальными нормативными и распорядительными документами.

6.2. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работники Общества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Обществе в случае возникновения потенциального или реального конфликта интересов, включая частные интересы их близких родственников и/или членов семьи, с интересами Общества.

Общество рассматривает несвоевременное (после получения возможности влиять на соответствующее управленческое решение) сообщение о потенциальном или реальном конфликте интересов как корпоративное мошенничество и привлекает лиц, не раскрывших информацию о конфликте интересов, к ответственности в установленном применимым законодательством порядке, локальными нормативными и распорядительными документами.

Порядок урегулирования конфликта интересов определяется соответствующими локальными нормативными и распорядительными документами.

6.3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ

Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества, или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

Благотворительная деятельность и спонсорская помощь осуществляется в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами.

6.4. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общество не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие должностными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества, или если подобное участие может быть воспринято, как попытка оказать такое воздействие.

В соответствии с заявленными в Кодексе деловой и корпоративной этики ИООО «РН-Запад» № ПЗ-01.06 Р-0001 СП-6-00 принципами, Общество не выказывает предпочтений никаким политическим силам или организациям и не является спонсором политических партий. Работники Общества обязаны сообщать непосредственному руководителю о намерении участвовать в политической деятельности, чтобы исключить возникновение конфликта интересов.

6.5. ОТНОШЕНИЕ ОБЩЕСТВА К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КОНТРАГЕНТАМИ, ПОСРЕДНИКАМИ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПЛАТЕЖЕЙ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Общество воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в ее интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения платежей или каких-либо иных действий, нарушающих принципы и требования настоящего Стандарта, Кодекса деловой и корпоративной этики ИООО «РН-Запад» № ПЗ-01.06 Р-0001 СП-6-00, или создающих риски, в том числе риск потери деловой репутации, для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении.

Перед принятием решения о начале или продолжении сотрудничества с посредником, агентом, партнером или иным контрагентом или участии в совместном предприятии, Общество:

- собирает, анализирует и осуществляет проверку информации о потенциальных контрагентах и партнерах по совместным предприятиям, их деловой репутации, неприятии корпоративного мошенничества, коррупции и отсутствии конфликта интересов;
- проводит предварительную проверку потенциальных контрагентов (включая выгодоприобретателей по сделке и бенефициарных владельцев) на стадии, предшествующей юридическому оформлению отношений с ними, в части источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем;
- информирует потенциальных контрагентов и партнеров по совместным предприятиям о принципах и требованиях настоящего Стандарта.

Общество всячески приветствует принятие в совместных предприятиях и контрагентами аналогичных настоящему Стандарту внутренних нормативных документов в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

При установлении договорных отношений с контрагентами в условия договоров включаются заверения и обязательства о соблюдении требований применимого антикоррупционного законодательства и настоящего Стандарта.

Общество обеспечивает стандартизацию антикоррупционной оговорки в целях включения ее во внутригрупповые сделки и применения при установлении трудовых отношений с физическими лицами.

Общество оставляет за собой право на расторжение договоров с контрагентами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов корпоративного мошенничества и коррупции с их стороны.

6.6. ДЕЙСТВИЯ ПРИ СОВЕРШЕНИИ СДЕЛОК ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ И ОТЧУЖДЕНИИ АКТИВОВ ОБЩЕСТВА

При совершении сделок при приобретении и отчуждении активов Общество:

- осуществляет проведение проверки (антикоррупционной) благонадежности до/после сделки;
- добровольно раскрывает перед соответствующими государственными регулирующими органами выявленные нарушения;
- внедряет механизмы контроля по недопущению корпоративного мошенничества и коррупции в приобретаемых активах.

Порядок реализации сделок при приобретении и отчуждении активов определяется соответствующими распорядительными и локальными нормативными документами.

6.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПУБЛИЧНЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ

Общество воздерживается от оплаты любых расходов публичных должностных лиц, равно как и их близких родственников и/или членов семьи, или в их интересах, включая получение ими за счет Общества личной выгоды/реализации личной заинтересованности, с прямой или косвенной целью получения каких-либо коммерческих и/или конкурентных преимуществ.

6.8. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО И УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ

В соответствии с принципами, заявленными в Кодексе деловой и корпоративной этики ИООО «РН-Запад» № ПЗ-01.06 Р-0001 СП-6-00, в Обществе строго соблюдаются требования применимого законодательства и правила подготовки/составления бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности. Осуществление фактов хозяйственной жизни без отражения их в бухгалтерском учете, намеренное искажение данных бухгалтерского учета или подтверждающих первичных учетных документов, а также составление и представление к бухгалтерскому учету документов, которыми оформляются не имевшие места факты хозяйственной жизни, и направление намеренно искаженной бухгалтерской (финансовой) отчетности в адрес органов государственной власти и управления расцениваются как корпоративное мошенничество и расследуются в установленном в Обществе порядке.

Использование поддельных документов и направление искаженной управленческой и иной отчетности в адрес органов государственной власти и управления также расцениваются как корпоративное мошенничество и расследуются в установленном в Обществе порядке.

6.9. КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Общество обеспечивает периодическую оценку эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в рамках проведения проверок внутреннего аудита и внешних независимых оценок процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям, корпоративному мошенничеству и коррупции, намеренному искажению системы бухгалтерского и управленческого учета, а также контроль соблюдения требований применимого законодательства, локальных нормативных и распорядительных документов, в том числе принципов и требований, установленных настоящим Стандартом, а также требований законодательства в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

Контрольно-ревизионный сектор оказывает содействие в расследовании недобросовестных/противоправных действий работников и третьих лиц, включая халатность, корпоративное мошенничество, коррупционные действия, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб Обществу.

Поскольку Общество может быть привлечено к ответственности за участие работников Общества, контрагентов, и третьих лиц, действующих от имени Общества или в ее интересах, в корпоративном мошенничестве и коррупции, то все разумно обоснованные подозрения в совершении корпоративного мошенничества и коррупции будут тщательно расследоваться в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующим порядок организации и проведения внутренних расследований.

6.10. ПРОВЕДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Общество обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных и распорядительных документов об утверждении и/или введении в действие локальных нормативных документов, внесении в них изменений в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами.

6.11. ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА И ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Общество требует возмещения ущерба в каждом случае при установлении лица/лиц, виновного или причастного к корпоративному мошенничеству и коррупции.

Возмещение ущерба, причиненного работником (работниками) Общества, при наличии оснований для этого, производится им (ими) независимо от привлечения к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие/ бездействие, которым причинен ущерб Обществу в рамках установленных норм применимого законодательства и в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами, устанавливающими механизм возмещения убытков и ущерба, причиненных Обществу.

7. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОБЩЕСТВА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Обществом предусматривается комплекс мер, направленных на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение корпоративного мошенничества и коррупции, а также снижающих риски, которые могут привести к потере деловой репутации или применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц.

В этих целях проводятся следующие мероприятия в рамках Системы противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность:

- формирование соответствующей нормативной базы по противодействию корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- проведение профилактической, информационно-разъяснительной работы по соблюдению требований настоящего Стандарта;
- своевременное прогнозирование и минимизация рисков корпоративного мошенничества и вовлечения работников Обществ в коррупционную деятельность;
- предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и внутреннее расследование фактов корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений;
- минимизация и (или) ликвидация последствий корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений.

7.2. СУБЪЕКТЫ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Субъектами, внедряющими и обеспечивающими эффективное функционирование Системы противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, являются:

- единоличный исполнительный орган (директор);
- комиссия по урегулированию этических конфликтов;
- контрольно-ревизионный сектор;
- отдел экономической безопасности;
- сектор корпоративно-правового обеспечения и собственности;
- отдел заработной платы, мотивации и социальной политики;
- иные должностные лица и структурные подразделения Общества в части своей компетенции и сферы ответственности, установленной соответствующими локальными нормативными и распорядительными документами/Положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями.

Обязанности и ответственность субъектов системы противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность закреплены в локальных нормативных документах, включая настоящий Стандарт, а также распорядительными, организационными и иными внутренними документами.

7.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ СУБЪЕКТОВ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.3.1. Единоличный исполнительный орган (директор):

- утверждает локальные нормативные документы в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, который закрепляет основные принципы организации противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, устанавливает меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение корпоративного мошенничества и коррупции, а также снижающие риски, которые могут привести к потере деловой репутации или применению к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц, и изменения в него;
- обеспечивает реализацию настоящего Стандарта в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также распределяет полномочия, обязанности и ответственность между структурными подразделениями за конкретные процедуры, в том числе разработку и своевременное обновление локальных нормативных документов по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- назначает заместителя, ответственного за предупреждение и противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции, и структурное подразделение, ответственное за проведение мероприятий по организации противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции в Обществе, а также наделяет их полномочиями, правами и обязанностями;
- принимает решение о целесообразности придания гласности результатов обнаружения, расследования и/или привлечения виновных и/или причастных к корпоративному мошенничеству и коррупции лиц к ответственности за установленные факты, в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством и локальными нормативными документами.

7.3.2. Комиссия по урегулированию этических конфликтов ИООО «РН-Запад»:

- рассматривает факты нарушения корпоративных требований в области деловой этики и складывающейся практики соблюдения указанных требований;
- принимает экспертное и консультационное участие в совершенствовании мер предупреждения этических конфликтов и стимулирования этичного поведения работников ИООО «РН-Запад».

7.3.3. Контрольно-ревизионный сектор:

- проводит независимую и объективную оценку эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, разрабатывает предложения по повышению ее надежности и эффективности. Результаты оценки представляются на рассмотрение директору;
- осуществляет мониторинг внедрения предложений внутренних аудиторов по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, устранения нарушений и недостатков, выявленных при проведении проверок;
- осуществляет проверку соблюдения работниками положений законодательства и внутренних документов Общества, касающихся борьбы с коррупцией;

- оказывает содействие в расследовании недобросовестных/ противоправных действий работников и третьих лиц, включая халатность, корпоративное мошенничество, коррупционные проявления, злоупотребления и другие противоправные действия, которые наносят ущерб Обществу;
- проводит совместное с отделом экономической безопасности расследование недобросовестных/противоправных действий работников и третьих лиц, включая халатность, корпоративное мошенничество, коррупционные действия, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб Обществу.

7.3.4. Отдел экономической безопасности:

- осуществляет общую координацию процессов в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции (Приложение 1);
- разрабатывает комплекс направленных на недопущение коррупции мер (программу), снижающих риски, которые могут привести к потере деловой репутации и применению к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц;
- проводит совместно с сектором корпоративно-правового обеспечения и собственности антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных документов и проектов распорядительных документов Общества об утверждении и/или введении в действие локальных нормативных документов, внесении в них изменений в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующими порядок проведения антикоррупционной экспертизы;
- осуществляет проведение внутренних расследований нарушений, имеющих признаки корпоративного мошенничества и коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, научными, образовательными организациями и учреждениями в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

7.3.5. Сектор корпоративно-правового обеспечения и собственности Общества:

- проводит совместно со отделом экономической безопасности антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных документов и проектов распорядительных документов Общества об утверждении и/или введении в действие локальных нормативных документов, внесении в них изменений в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующими порядок проведения антикоррупционной экспертизы.

7.3.6. Отдел заработной платы, мотивации и социальной политики:

- осуществляет реализацию мероприятий по формированию корпоративной культуры, не приемлющей корпоративное мошенничество и коррупцию;
- знакомит под подпись принимаемых на работу лиц с принятыми в Обществе локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

7.3.7. Группа по управлению персоналом:

- осуществляет проверку кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет наличия/отсутствия конфликта интересов.

7.3.8. Заместители директора и руководители структурных подразделений:

- несут ответственность в рамках исполнения своих должностных обязанностей за профилактику корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений, соблюдение применимого законодательства, норм деловой этики и положений локальных нормативных и распорядительных документов;
- обеспечивают ознакомление работников Общества под подпись с локальными нормативными и распорядительными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

Ответственность за профилактику коррупционных правонарушений, а также за нарушение запретов, ограничений, непринятие мер по разрешению возникших конфликтов интересов и прочих обязательств по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции заместителей директора и руководителей структурных подразделений включается в трудовые договоры.

7.3.9. Работники Общества обязаны:

- неукоснительно соблюдать применимое законодательство, нормы и принципы Кодекса деловой и корпоративной этики ИООО «РН-Запад» № ПЗ-01.06 Р-0001 СП-6-00, настоящего Стандарта, иных локальных нормативных и распорядительных документов, регламентирующих порядок противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;
- не совершать действий/не бездействовать, если их действия либо бездействие могут быть объективно расценены как корпоративное мошенничество и коррупционные действия или умышленное нарушение системы внутреннего контроля в интересах или от имени Общества;
- информировать своего непосредственного руководителя и отдел экономической безопасности о ставшем им известным потенциальном или реальном конфликте интересов, а также о фактах склонения их к совершению корпоративного мошенничества и коррупции;
- оказывать содействие проведению проверочных мероприятий, служебных проверок и внутренних расследований, включая предоставление объяснений, передачу необходимых документов и сведений в пределах своих компетенций и в порядке, установленном применимым законодательством, локальными нормативными и распорядительными документами.

7.3.10. Все работники и члены исполнительных органов Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Стандарта, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие указанные принципы и требования. Ответственность отражается в формализованных должностных обязанностях всех работников и исполнительных органов Общества.

7.3.11. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Стандарта, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь, локальными нормативными и распорядительными документами Общества.

8. ССЫЛКИ

1. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН), ратифицированная Законом Республики Беларусь от 25.11.2004 № 344-З «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции».
2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS № 173), ратифицированная Законом Республики Беларусь от 26.05.2003 № 199-З «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию».
3. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21.04.2003 № 194-З.
4. Кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-З «Трудовой кодекс Республики Беларусь».
5. Кодекс Республики Беларусь от 09.07.1999 № 275-З «Уголовный кодекс Республики Беларусь».
6. Закон Республики Беларусь от 25.11.2004 № 344-З «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции».
7. Закон Республики Беларусь от 26 мая 2003 г. № 199-З «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию».
8. Закон Республики Беларусь от 20.07.2006 № 165-З «О борьбе с коррупцией».
9. Кодекс деловой и корпоративной этики ИООО «РН-Запад» № ПЗ-01.06 Р-0001 СП-6-00 версия 1.00, утвержденный приказом ИООО «РН-Запад» от 04.11.2015 № 561/15.

9. БИБЛИОГРАФИЯ

1. Рекомендации Министерства Юстиции Великобритании по построению и внедрению системы надлежащих процедур соответствия нормам Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010).
2. Инструкция Министерства Юстиции США и Комиссии по ценным бумагам США по применению Закона США «О противодействии коррупции во внешнеэкономической деятельности» (Resource Guide on the US Foreign Corrupt Practices Act), принятая 14.11.2012.
3. Рекомендации международной организации Transparency International «Свод процедур согласно требованиям Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» в соответствии с ведущей практикой корпоративных антикоррупционных программ» (Transparency International the 2010 UK Bribery Act Adequate Procedures Guidance on Good Practice Procedures for Corporate Anti-Bribery programmes).
4. Рекомендации Базельского комитета по банковскому надзору «Принципы совершенствования корпоративного управления», октябрь 2010 г. (Basel Committee on Banking Supervision, «Principles for enhancing corporate governance», October 2010).
5. Свод правил поведения для предотвращения случаев вымогательства и взяточничества Международной торговой палаты (ICC Rules on Combating corruption).
6. Справочник международной организации Transparency International «Четкие определения терминов в области противодействия коррупции 2010» (Transparency International Anti-corruption Plain Language Guide 2010).

ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 1
Перечень Приложений к Стандарту Общества

НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ	ПРИМЕЧАНИЕ
1	2	3
1	Перечень процедур по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции	Включено в настоящий файл
2	Перечень областей деятельности/ бизнес-процессов, потенциально подверженных рискам корпоративного мошенничества и коррупции	Включено в настоящий файл

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОЦЕДУР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

В целях реализации требований настоящего Стандарта Обществом разрабатывается ряд локальных нормативных документов и иных документов, которые содержат следующие процедуры по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции, включая, но не ограничиваясь:

- информирование о ставших известными работнику нарушениях, имеющих признаки корпоративного мошенничества и коррупции, другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений;
- отказ от ответных мер и санкций в отношении работников, сообщивших о корпоративном мошенничестве и коррупционных нарушениях в деятельности Общества;
- информирование о случаях склонения работника к совершению корпоративного мошенничества и коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений;
- информирование о возникновении конфликта интересов и процедура урегулирования конфликта интересов;
- взаимодействие с должностными лицами, иностранными должностными лицами, должностными лицами публичной международной организации;
- выявление и оценка рисков корпоративного мошенничества и коррупции в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих мер противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;
- контроль по направлениям деятельности/бизнес-процессам с высокими коррупционными рисками, включая, но не ограничиваясь следующими:
 - ♦ проверка кандидатов/работников Общества, изучение доступной информации о деловой репутации контрагентов;
 - ♦ закупки;
 - ♦ обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
 - ♦ проведение представительских расходов;
 - ♦ осуществление благотворительной деятельности;
 - ♦ проведение маркетинговых акций и осуществления спонсорской деятельности;
 - ♦ предоставление скидок и бонусов;
 - ♦ согласование платежей с высоким коррупционным риском;
 - ♦ проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных и распорядительных документов;
 - ♦ контроль данных бухгалтерского учета и отчетности, наличия первичных учетных документов и их соответствия требованиям действующих норм и законодательства;
 - ♦ заключение договоров (включая трудовые договоры с работниками);
 - ♦ контроль состояния расчетов с дебиторами;
 - ♦ прием на работу, перевод и повышение в должности персонала;

- ♦ организация и проведение внутренних расследований;
- ♦ информирование и организация обучения работников в отношении требований применимого антикоррупционного законодательства.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПЕРЕЧЕНЬ ОБЛАСТЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ/ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ПОТЕНЦИАЛЬНО ПОДВЕРЖЕННЫХ РИСКАМ КОРПОРАТИВНОГО МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

Общество определяет Перечень областей деятельности/бизнес-процессов, потенциально подверженных рискам корпоративного мошенничества и коррупции, включая, но не ограничиваясь:

- взаимодействие с органами власти и публичными должностными лицами;
- взаимодействие с поставщиками, покупателями, посредниками/дилерами, деловыми партнерами и контрагентами;
- приобретение активов (слияния и поглощения);
- переход имущественных прав;
- получение лицензий, разрешений и регистрация продуктов;
- получение и предоставление деловых подарков и знаков делового гостеприимства;
- осуществление представительских мероприятий, прием делегаций;
- реализация продукции/предоставление услуг;
- осуществление маркетинговых акций и спонсорство;
- оказание благотворительной помощи;
- осуществление закупок;
- закрытие/открытие банковских счетов;
- осуществление платежей с высоким риском;
- списание в убыток задолженности неплатежеспособных дебиторов/ создание резерва сомнительных долгов;
- бухгалтерский учет и формирование бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- заключение договоров;
- прием на работу, перевод и повышение в должности работника.